



EMPLEO DE MINORÍAS Y MUJERES EN LAS INDUSTRIAS DEL PETRÓLEO, EL GAS Y LAS PETROQUÍMICAS 2015-2035

RESULTADOS PRINCIPALES

Como continuación de una serie de estudios de investigación, un nuevo informe de IHS con el título *Empleo de minorías y mujeres en las industrias del petróleo, el gas natural y las petroquímicas, 2015-2035* examina las tendencias demográficas y del mercado laboral de los Estados Unidos a largo plazo que crearán las futuras oportunidades laborales para las minorías y las mujeres en las industrias del petróleo, el gas natural y las petroquímicas. Este estudio completo presenta proyecciones de las oportunidades laborales por ocupación, segmento de la industria, grupo minoritario y género, basados en los valores de referencia de crecimiento e inversión de la industria, los empleos que surgen de las políticas en favor del desarrollo y la necesidad de reemplazar a los trabajadores que se retiran de la industria. Estas proyecciones de empleo no se deben considerar como límites, sino como estimaciones basadas en las tendencias actuales y proyectadas en factores como los índices de participación de la fuerza laboral y los índices de crecimiento de la población.

Los principales resultados del nuevo informe de IHS incluyen:

- Habrá **casi 1.3 millones de oportunidades laborales** para 2025 y **cerca de 1.9 millones de oportunidades laborales** para 2035 en las industrias del petróleo, el gas natural y las petroquímicas considerando todos los tipos de crecimiento laboral.
- Se proyecta que **707,000 empleos**, o el 38 % del total, serán ocupados por **trabajadores afroamericanos e hispanos** hasta 2035. (131,000 afroamericanos y 576,000 trabajadores hispanos).
- Se proyecta que **las mujeres** de la industria ocupen **más de 290,000 oportunidades de empleo**, el 16 % del total hasta 2035.

LAS CASI 1.9 MILLONES DE OPORTUNIDADES DE EMPLEOS DIRECTOS PROYECTADOS HASTA 2035 EN LAS INDUSTRIAS DEL PETRÓLEO, EL GAS NATURAL Y LAS PETROQUÍMICAS EXPLICAN LA IMPORTANCIA CONTINUA DE ESTAS INDUSTRIAS EN LA ECONOMÍA ESTADOUNIDENSE EN SU TOTALIDAD Y PARA LAS PERSONAS Y LAS FAMILIAS QUE BUSCAN OPORTUNIDADES LABORALES QUE PAGUEN BIEN.

DE HECHO, SOBRE LA BASE DE LOS DATOS DE SALARIOS ANUALES DE LA OFICINA DE ESTADÍSTICAS LABORALES (BUREAU OF LABOR STATISTICS), EL SALARIO ANUAL PROMEDIO EN LA INDUSTRIA DEL PETRÓLEO Y EL GAS NATURAL ES DE MÁS DE \$100,000, CASI \$50,000 MÁS QUE EL PROMEDIO ESTADOUNIDENSE DE 2014.



OPORTUNIDADES PARA LAS MINORÍAS

- La cuota de las minorías empleadas por las industrias del petróleo, el gas natural y las petroquímicas está en aumento: Los empleos de las minorías aumentarán de aproximadamente un cuarto del total en 2015 a **más de un tercio (36 %) en 2035**.
- Según las proyecciones, los trabajadores **afroamericanos** e **hispanos** formarán parte de **más de un cuarto** de las nuevas contrataciones en empleos de gerencia, negocios y finanzas en la industria hasta 2035.
- También hay oportunidades laborales significativas en la industria para otros grupos minoritarios, como los pueblos nativos americanos y los americanos de origen asiático. Por ejemplo, en 2011 se calculó que el 20 % de las reservas conocidas de petróleo y gas natural de los Estados Unidos están debajo de tierras de tribus nativas. El Departamento del Interior estima que las tierras de los pueblos nativos americanos podrían producir hasta 5.35 mil millones de barriles de petróleo y 37.7 billones de pies cúbicos de gas natural.

OPORTUNIDADES PARA LAS MUJERES

Ya hay **más de 237,000 mujeres trabajando en las industrias del petróleo, el gas natural y las petroquímicas**. Casi la mitad de estas mujeres (más de 114,000) trabajan en empleos gerenciales y profesionales.

- IHS proyecta oportunidades continuas para las mujeres en los campos de empleos gerenciales y profesionales, donde las mujeres representarán 154,000 de estas oportunidades laborales hasta 2035.
- Se proyecta que buena parte del crecimiento del empleo se producirá en profesiones de tareas manuales. Existe un potencial significativo para el empleo de mujeres para tareas manuales, que depende del interés y la capacitación que reciban las mujeres para aumentar la participación femenina en estas áreas.

OPORTUNIDADES POR OCUPACIÓN

- **El cincuenta y siete por ciento de las oportunidades laborales hasta 2035, según se proyecta, corresponderá a ocupaciones de tareas manuales.** Esto sugiere enormes oportunidades para trabajadores con un diploma de secundaria y cierta capacitación posterior a la escuela secundaria (por ejemplo, certificados y colegios comunitarios).
- **Un tercio de las oportunidades laborales, según las proyecciones, será en los campos gerenciales y profesionales,** como ingeniería, geociencias, gerencia y finanzas, así como personal técnico. Los afroamericanos e hispanos y las mujeres que completen satisfactoriamente sus estudios universitarios en estos campos, serían altamente competitivos para la ubicación en la fuerza de trabajo.

Este estudio forma parte de una serie de estrategias de desarrollo laboral, investigaciones y programas para comprender mejor los desafíos y las oportunidades asociados con participar y hacer crecer asociaciones estratégicas de alto impacto. **Los trabajadores pertenecientes a minorías y las mujeres representan fuentes de talento críticamente fundamentales y disponibles para ayudar a satisfacer las demandas de fuerza laboral que tenga la industria en el futuro.** La capacitación de la fuerza laboral es clave para estas proyecciones de crecimiento. Para que los trabajadores de las minorías y las mujeres sean competitivos para las 1.9 millones de oportunidades laborales, será necesario:

- Una mejora significativa de la preparación de las minorías y las mujeres en las disciplinas relacionadas con la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (Science, Technology, Engineering and Mathematics, STEM) en los niveles de educación primaria y secundaria.
- Una mejora significativa de los índices de finalización de la escuela secundaria para los hispanos y los afroamericanos.
- La capacitación del personal de enseñanza secundaria y postsecundaria (por ejemplo, directores, decanos, profesores, personal académico, consejeros) para informar a sus estudiantes sobre las oportunidades para la fuerza laboral en la industria del petróleo y la capacitación necesaria.
- Asociaciones entre las instituciones de educación superior y la industria, especialmente al nivel de colegios comunitarios.

